

Forums Mac Mahon

Ensemble, redéveloppons notre pouvoir de vivre

**Les
co-organisateurs
des Forums
Mac Mahon sont
Rainier BRUNET-
GUILLY,
Denis KLEIBER,
Régis de
LAROULLIÈRE
SYNTHESE**

Les travaux des Forums Mac Mahon sur le sujet du redéveloppement de notre pouvoir de vivre ont été réalisés de décembre 2019 à juin 2020, incluant la période de confinement liée à l'épidémie du Coronavirus où les réunions avaient lieu en format « distanciation physique ».

Ces travaux ont cherché à s'inscrire dans la perspective de long terme qui est le cadre de référence des Forums, tout en prenant en compte le contexte épidémiologique et certaines de ses conséquences probables sur l'économie.

Le champ du possible est apparu extrêmement large, et certaines pistes ont été plus approfondies que d'autres. Quatre documents ont été produits, dont il sera rendu compte ci-après. Pour ce qui concerne les propositions concrètes, il a été choisi de privilégier l'indication de pistes, sans viser aucune forme d'exhaustivité ni de hiérarchisation, ni les développer.

On retiendra ici en synthèse quatre éléments principaux :

- L'amélioration du pouvoir de vivre, dont le mouvement des gilets jaunes a souligné la nécessité, passe très largement par une augmentation de la production à partager.

- Le sujet revêt une forte dimension culturelle consolidée depuis très longtemps dans les termes du débat politique et social. Les évolutions ne peuvent être que progressives, nourries par l'objectivation des faits et la mise en avant des bénéfices que les évolutions proposées pour la France apportent dans d'autres pays, et peuvent apporter chez nous à mesure de leur mise en œuvre.

- Vivre mieux, consommer plus, avoir davantage à partager n'est pas indépendant de la quantité de travail fournie. Tout ce qui améliore le lien entre contribution et rémunération, et notamment l'alignement d'intérêt au moyen de parts variables, et de l'intéressement et de la participation pour ce qui concerne les salariés, revêt une place essentielle.

- Une multiplicité de mesures concrètes, ciblées, portant notamment sur l'attractivité du travail et les moyens de rendre le marché du travail moins inhospitalier, s'inscrivant dans le temps, en commençant là où leur acceptation est la plus accessible, permettra d'alimenter et nourrira probablement mieux la pédagogie que la recherche d'une démonstration ou d'un large consensus préalable.

DOCUMENT 1 : Le mot travail a-t-il une connotation positive ou négative ?

Un premier document a été consacré à la question de savoir si le mot travail a une connotation globalement plutôt positive ou négative. Le

consensus s'est fait sur l'idée que le mot emporte les deux connotations, à des niveaux variables selon les individus. Il est franchement répulsif pour une partie de la population.

Extraits :

CONNOTATION POSITIVE	CONNOTATION NEGATIVE
Le travail c'est la santé	Rien faire, c'est la conserver
Tu gagneras ton pain	A la sueur de ton front
	Travaillait-on au paradis terrestre ?
Pays de culture protestante (notamment anglo-saxons) : l'argent gagné est la marque et la mesure de son utilité. Le travail permet de s'enrichir (dans tous les sens du terme)	Pays de culture catholique (notamment la France) : nul ne peut servir deux maîtres, Dieu et l'argent. Méfiance face au travail qui génère de l'argent. Importance de la redistribution, voire de l'égalité
Atteste d'une utilité, gratifiante	Le mot travail comporte une dimension de douleur.
Travail bénévole. Mais le travail bénévole, non rétribué ni considéré comme du travail dans la comptabilité nationale, est-il du travail ?	A l'extrême opposé, les travaux forcés ont une dimension punitive
Facteur de production et d'émancipation. L'homme est un animal social. Occasion et moyen d'insertion, de relations personnelles ou sociales	Facteur de production et d'aliénation. Asservissement. Importance de la culture marxiste Droit à la Paresse (Paul Lafargue, gendre de Marx, 1880) Charlie Chaplin, les Temps modernes (1936)
Le travail structure la personne et sa journée. A contrario, l'oisiveté est mère de tous les vices.	Ce n'est pas le travail, c'est le temps libre qui est positif Création d'un Ministère du Temps libre en 1981
Occasion de développer ses connaissances et aptitudes, sa culture, de satisfaire sa curiosité, de surmonter des défis techniques et humains, ou simplement de progresser Occasion et moyen de dépassement de soi	Ennui, répétition, fatigue, usure Discriminations Pénibilité, épuisement, burn out Accidents du travail, maladies professionnelles Lien de subordination, domination
Occasion et moyen de créer, de construire, de transmettre Moyen de promotion Facteur d'indépendance	Exploitation Presse citron, surtout dans certaines entreprises ou pour les jeunes et les seniors
Permet d'être reconnu pour ce que l'on apporte Facteur d'épanouissement	Absence de reconnaissance, ou simplement de respect du travailleur ou du travail effectué, mauvais management

DOCUMENT 2 : Travailler agréablement un peu plus, aspects sociologiques

Un second document développe des aspects psychologiques et sociologiques de l'attitude face au travail.

Extraits :

- Probablement, la recherche d'une vie sociale satisfaisante, si ce n'est riche, est un facteur puissant du plaisir d'aller travailler.
- Ce consentement au travail est d'autant plus fort si les conditions dans lesquelles il s'exerce sont favorables, motivantes. L'ambiance est, à cet égard, fondamentale. Et celle-ci est très dépendante du responsable. Sa capacité à prendre en considération chaque collaborateur, à valoriser ce qu'il fait, à lui faire confiance, à fédérer son équipe, son service, son unité, à donner un sens aux prestations demandées, est essentielle. L'individu, reconnu, se sentant impliqué dans les objectifs de l'unité ou de l'entreprise, n'hésitera pas à travailler davantage « pour son chef ».
- Naturellement, pour cristalliser ce point, doivent s'ajouter des mesures améliorant le statut et la rémunération du collaborateur.
- La recherche de sens, la contribution au bien commun, le service aux autres sont des facteurs moteurs d'engagement fort dans un travail.
- Au total, dans un contexte de travail favorable, tant physique qu'humain, une large part de la population est probablement réceptive à l'idée de « travailler plus », pour autant qu'elle en voie l'utilité, l'importance, le sens, et qu'elle en perçoive les fruits.

DOCUMENT 3 : Ensemble, redéveloppons notre pouvoir de vivre

Un troisième document est consacré aux enjeux économiques. Son articulation est la suivante :

- La tendance mondiale de long terme est à la réduction du travail.
- La France a plus que d'autres réduit le travail
- La production partageable en est affectée
- L'objectif poursuivi en matière de réduction du chômage n'a pas été atteint
- Il en a résulté en revanche un marché du travail particulièrement inhospitalier

- La rémunération résultant de ce temps de travail « limité » est souvent insuffisante pour bénéficier pleinement du temps de loisir supplémentaire généré
- Le consentement à la solidarité en a également été affecté
- Imaginons ce que permettrait une durée de travail et une production de 12% supérieures à la situation actuelle
- Y a-t-il matière à travailler davantage en France ?
- Une évolution sera nécessairement très progressive
- Comment rendre le travail plus attractif ?
- Cerise sur le gâteau, l'amélioration de l'efficacité du secteur public.

DOCUMENT 4 : Ensemble, redéveloppons notre pouvoir de vivre, propositions concrètes

58 propositions concrètes regroupées en 11 thèmes recouvrant largement le sujet viennent conclure cette étape des travaux.

- Thème 1 : éducation scolaire
- Thème 2 : formation professionnelle initiale et continue
- Thème 3 : amélioration du marché du travail
- Thème 4 : rémunération fiscalité
- Thème 5 : coût du travail
- Thème 6 : réduction de la pénibilité
- Thème 7 : amélioration des conditions et de l'attractivité du travail
- Thème 8 : dispositions réglementaires visant à lever les freins
- Thème 9 : opportunités apportées par la crise du Coronavirus
- Thème 10 : communication : qui le dit, comment le dire ?
- Thème 11 : propositions transverses

L'ensemble de ces travaux est accessible sur le site du Centre des Professions Financières à l'adresse : forumsmacmahon@professionsfinancieres.com. ■