

Les Nouvelles Sentinelles

Critique du Monde du Travail... et au-delà des mœurs contemporaines !

Ma profession de Directrice d'études et analyses psychosociologiques m'amène à rencontrer des gens de toutes professions, âges et milieux sociaux en France et à l'étranger jusqu'en Chine. Je partage avec les psychanalystes et les médecins la pratique attentive de l'écoute de l'Autre. Comme eux je suis une grande oreille bienveillante et empathique. Ça c'est mon côté docteur Jekyll ! Mais j'ai aussi un côté miss Hyde, le soir, quand je prends ma plume et repense à certains aspects de notre vie de moutons électroniques. Parmi mes influences il y a La Bruyère mais aussi Philip K Dick, le visionnaire de notre modernité en voie de robotisation. Les Nouvelles Sentinelles tissent dans l'hypertoile digitale des espaces d'humanité et des moments de chaleur humaine.



**CATHERINE
MONTRADE-PIEROTTI,**

Fondatrice et Dirigeante
de CMP Insights

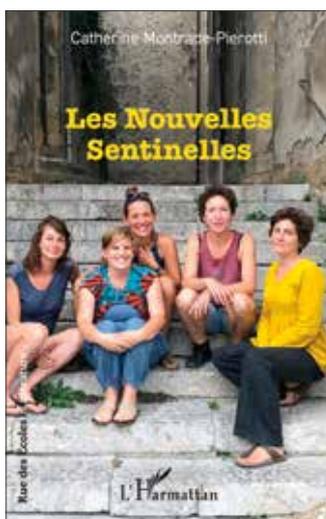
et à la déshumanisation même au sein d'entreprises dont les managers étaient censés être des leaders modernes, des coachs pour leurs collaborateurs. D'ailleurs je consacre aussi un chapitre aux **Coachs et Psys**, car c'est une espèce qui prolifère dans le monde du travail et les familles trop souvent désemparées. Là aussi, abus de confiance et manœuvres perverses des **professionnels de la psychologisation** peuvent avoir l'effet inverse de celui recherché, si les Directions des Ressources Humaines ne sont pas suffisamment vigilantes. J'aimerais développer davantage dans un livre à venir les dégâts de la psychologisation à outrance des relations humaines, qui ne s'accompagne que rarement d'une vraie qualité d'écoute. Je rencontre tellement de familles que des psychologues ont persuadé du caractère singulier, voire haut potentiel de leur enfant, entrant ainsi dans une dépendance affective et financière durant parfois de longues années...pour aboutir à une inadaptation sociale encore plus grave de l'enfant qu'au début du processus de consultation.

Dans **Rivages Ecologiques**, la nouvelle **Fukushima mon amour**, est-elle aussi centrée sur les mécanismes organisationnels et les forces sociétales à l'œuvre dans la très grande entreprise. Cette nouvelle propose une interprétation libre et imaginaire de ce qui s'est passé le 11 mars 2011 au sein de l'entreprise nucléaire Japonaise **TEPCO**.

Pour me résumer, avec Les Nouvelles Sentinelles, monsieur de La Bruyère revient croquer les Caractères et leurs Mœurs dans nos années 2020 ! Une goutte rafraîchissante de liberté d'expression radicale. ■

Chacune des Sentinelles prend la forme d'un conte moral, d'une fable ou d'une nouvelle. Vous pouvez vous balader dans le livre à votre guise. Il est structuré en 10 chapitres thématiques : Nouvelles Féminités Exocet ou encore Visites en très grande entreprise. A l'intérieur des 10 chapitres, les titres des textes sont explicites : **Les Mères Courage**, **Les Nouveaux Diafoirus**, le lecteur et la lectrice savent un peu à quoi s'attendre !

Même si les Nouvelles Sentinelles ne sont pas exclusivement dédiées au Monde du Travail, celui-ci est directement visé dans le chapitre **Visites en Très Grande Entreprise**. Les récits sont fondés sur mon expérience et observations de ce laboratoire humain durant quelques décennies. J'ai connu fort heureusement de très heureux moments même en très grande entreprise...mais ce que j'ai voulu transmettre ici ce sont mes indignations et mes révoltes face aux abus de pouvoir



*Vous pouvez vous procurer
Les Nouvelles Sentinelles
en le commandant
chez votre libraire préféré
ou sur les sites marchands !*